

		どのSDGs目標に対して	どのような考え(目的)で	どんな活動をするか	数値目標	どのような結果だったか(数値)	取組みに対する総評
		対応するSDGs	考え方	事業活動	ローカライズ目標	月ごと/年ごとの結果	
1) 環境	1)-1) 品質	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	省エネ化を通してエネルギー問題へ貢献する	コンパクト塗装機の開発	機械の消費電力削減率:30%	※来年度、結果報告をいたします	
	1)-2) インフラ	6 安全な水とトイレを世界中に 14 海の豊かさを守ろう	塗装機から本体大気中へ排出される塗装ミスの回収を推進し産業廃棄物、産業排水の低減を進める	新製品ミストキャッチャーの開発と販売	水の消費量削減:50%		
	1)-3) 安全	9 産業と技術革新の基盤をつくろう 11 住み続けられるまちづくりを	塗装業界におけるVOCの問題に対策を講じる	無溶剤の提案 VOC吸着装置の開発と提案 試作での溶剤使用低減	VOC削減率:25%		
2) 経済	2)-1) 生産性	9 産業と技術革新の基盤を作ろう 10 つくる責任つかう責任	不良品の少ない生産性の高い設備を塗装業界に導入する	塗装コンサルタント人材の育成	不良率の割合:5%削減		
	2)-2) 業務効率化	8 働きがいも経済成長も	ICTを導入し業務の効率化と情報共有を図る 残業時間の削減に取り組む	ICTツールの導入	残業時間:5%削減		
	2)-3) 防災	11 住み続けられるまちづくりを 13 気候変動に具体的な対策を	災害時に事業活動を続けられるBCPを策定する	避難訓練・安全訓練の実施	3ヵ月に1回		
3) 社会	3)-1) ジェンダー	5 ジェンダー平等を実現しよう	ものづくり業界における男女平等を実現すること	女性社員の雇用促進	女性社員の比率:10%向上		
	3)-2) コミュニケーション	4 質の高い教育をみんなに 17 パートナーシップで目標を達成しよう	同業他社や異業種とのSDGsを通じた連携を深める	SDGs社員研修 COG異業種交流会 HPを通じた情報発信	異業種との製品 コラボレーション:30件/年		
	3)-3) コンプライアンス	10 人や国の不平等をなくそう 16 平和と公正をすべての人に	国内外の法令と遵守すべき規範やガイドラインに則り事業を行うこと	社員研修の実施	毎月1回		